



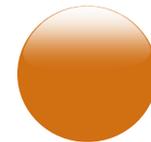
OTIC
AGROCAP
CAPACITACION SILVOAGROPECUARIA

OTIC
AGROCAP



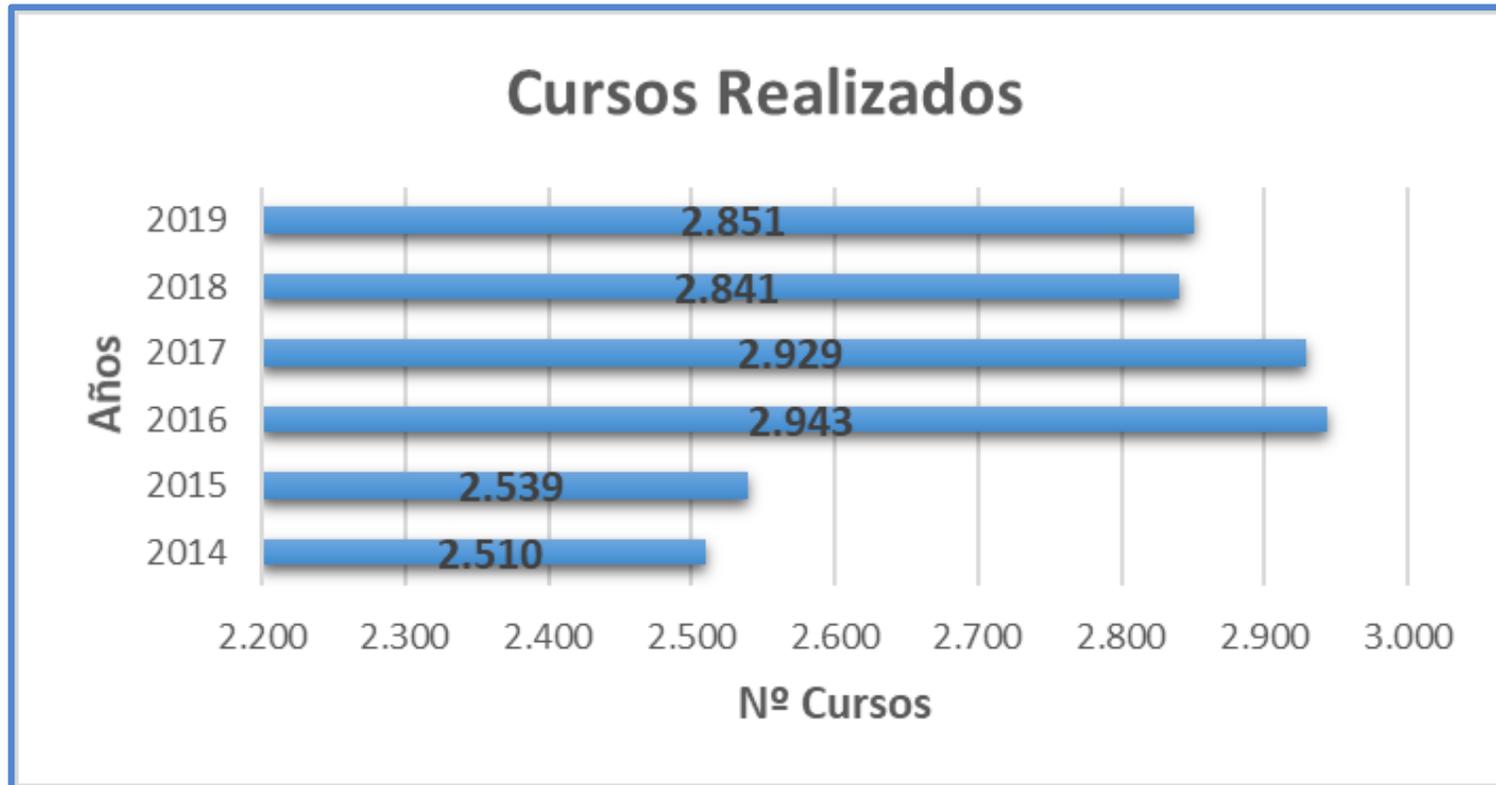
MONICA DELGADO RODRIGUEZ
JEFA DE DESARROLLO
mdelgado@agrocap.cl

Comprometidos con la Innovación en
Capacitación y calidad en el servicio a
nuestras empresas socias

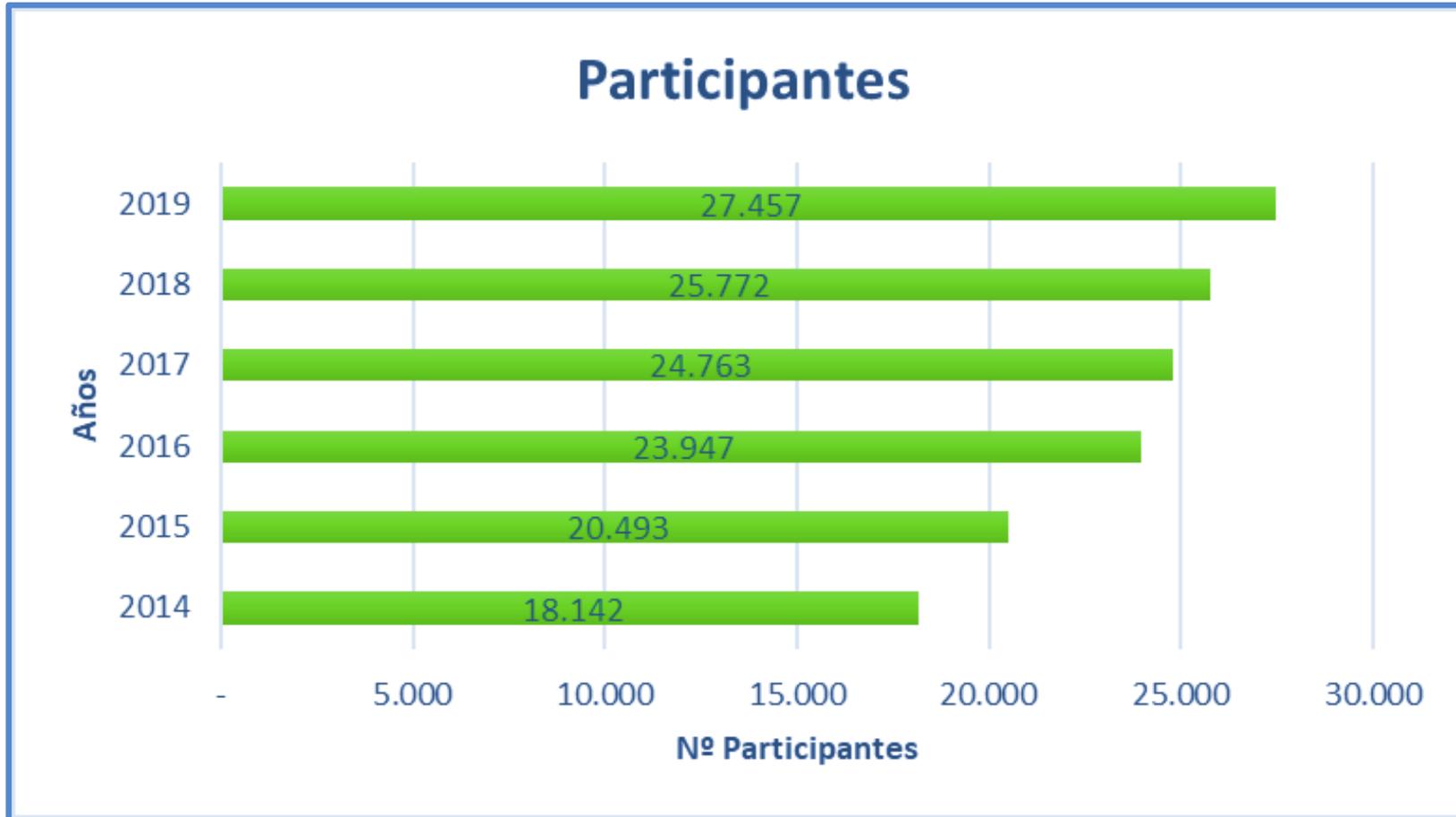


LA CAPACITACIÓN EN LA ACTUALIDAD

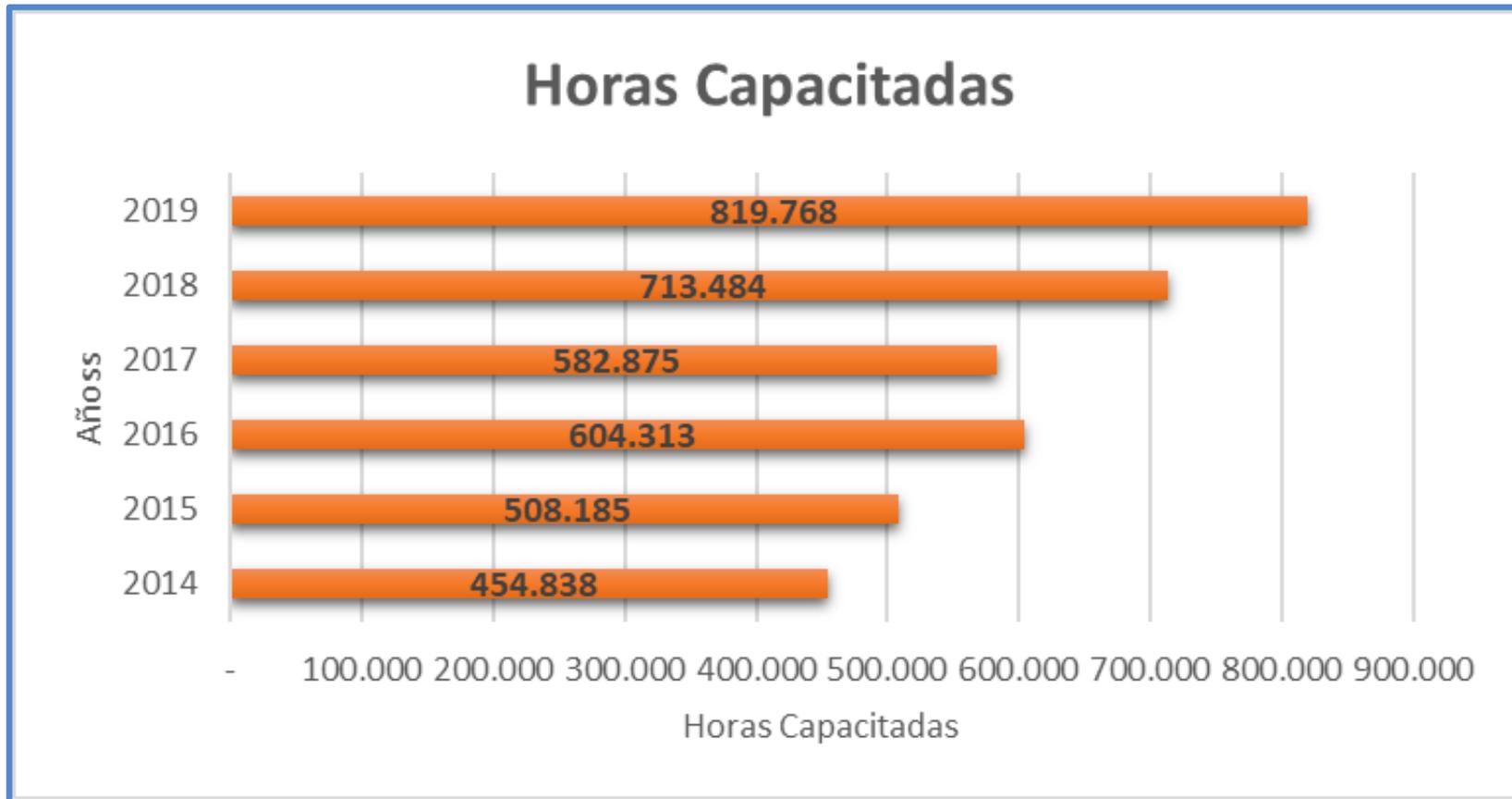
En la actualidad la capacitación es de vital importancia, ya que contribuye al desarrollo de los colaboradores, tanto en lo profesional como a nivel personal



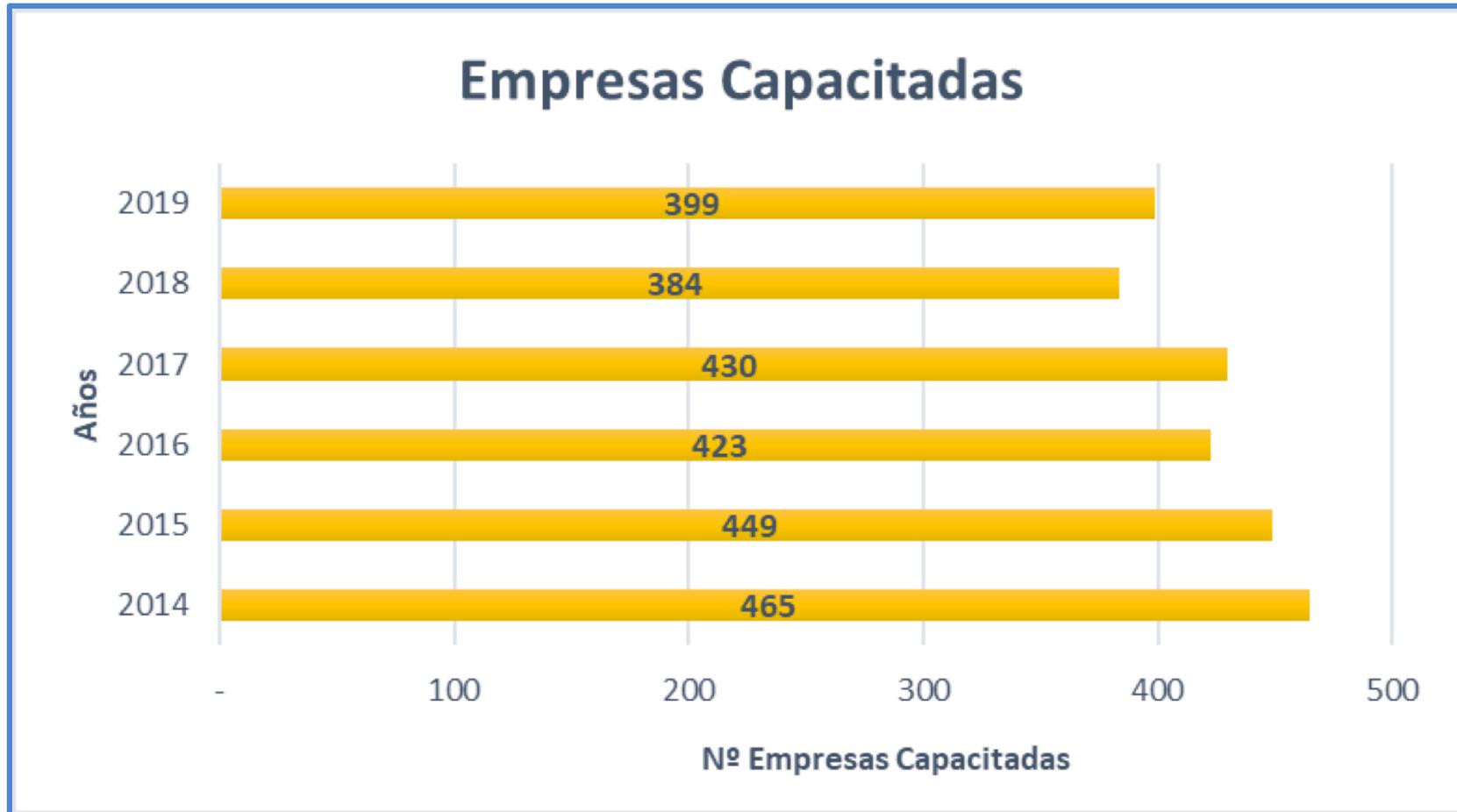
LA CAPACITACIÓN EN LA ACTUALIDAD



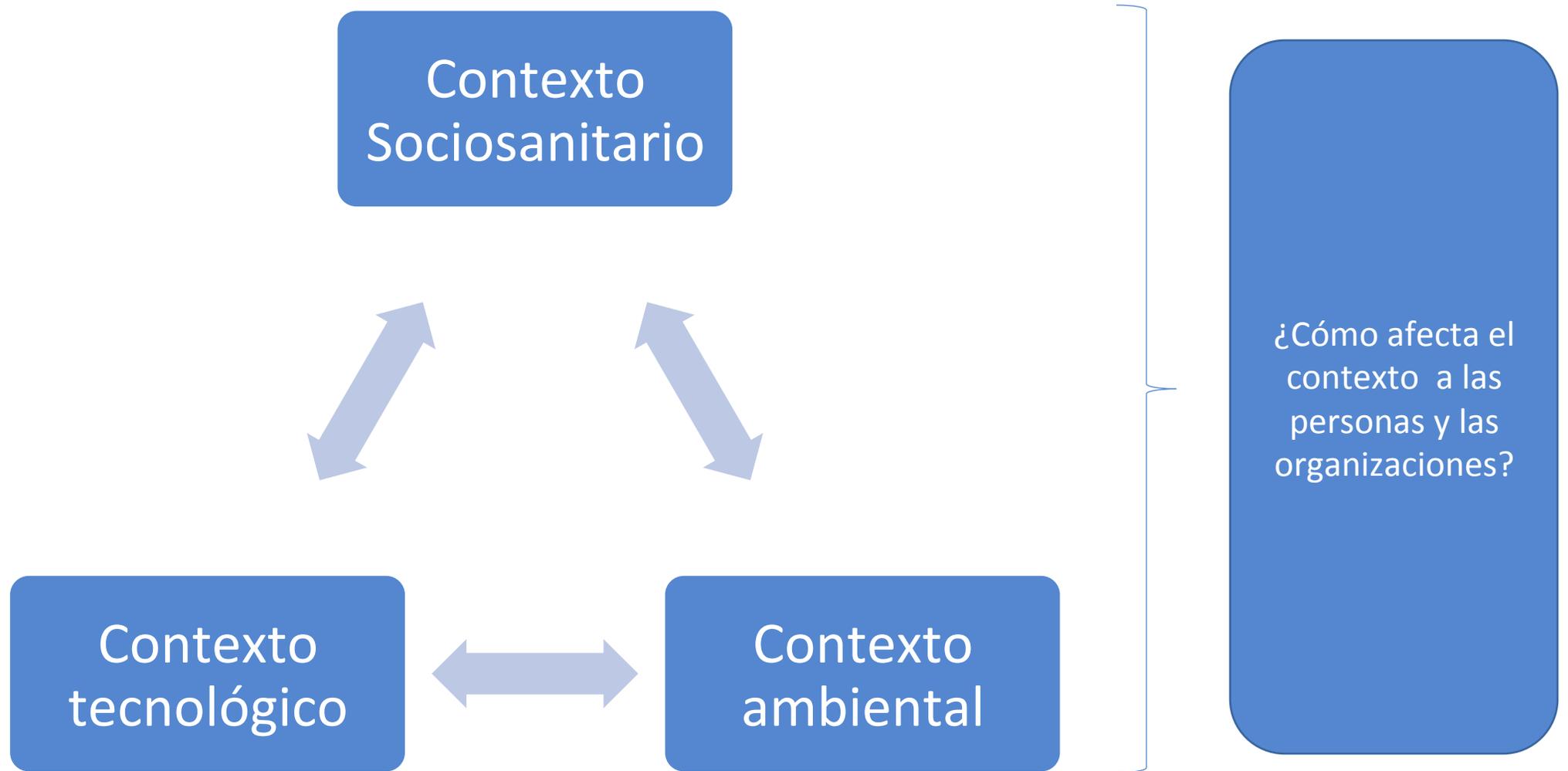
LA CAPACITACIÓN EN LA ACTUALIDAD



LA CAPACITACIÓN EN LA ACTUALIDAD



La capacitación pone a la persona en el centro de la gestión



Socio sanitarios

- Cambios en el mercado del trabajo
- Políticas sociales: inclusión, género, factores psicosociales etc.
- Estallido social, Pandemia COVID

Tecnológico

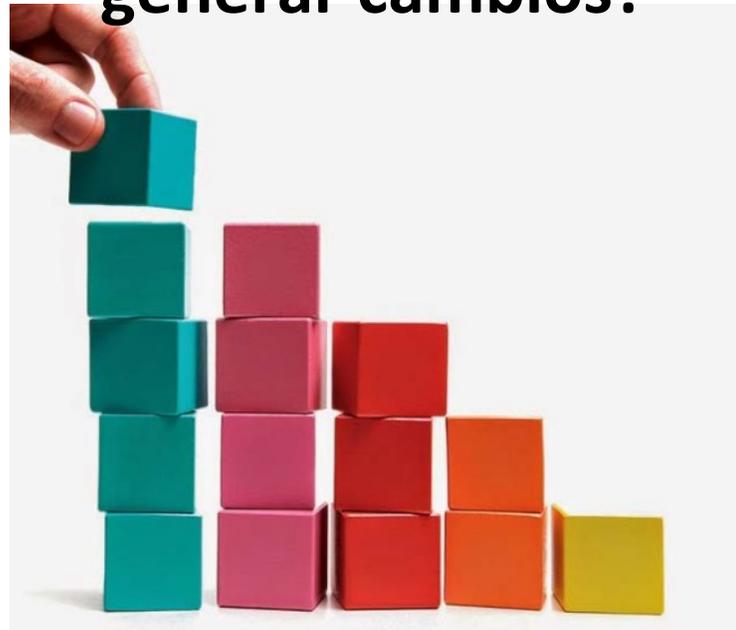
- Automatización de procesos
- E-learning
- Cierre de brechas tecnológicas
- Desarrollo de nuevas habilidades, etc.

Ambiental

- Manejo de residuos
- Eficiencia energética
- Eficiencia del agua
- Cumplimiento normativas, etc.

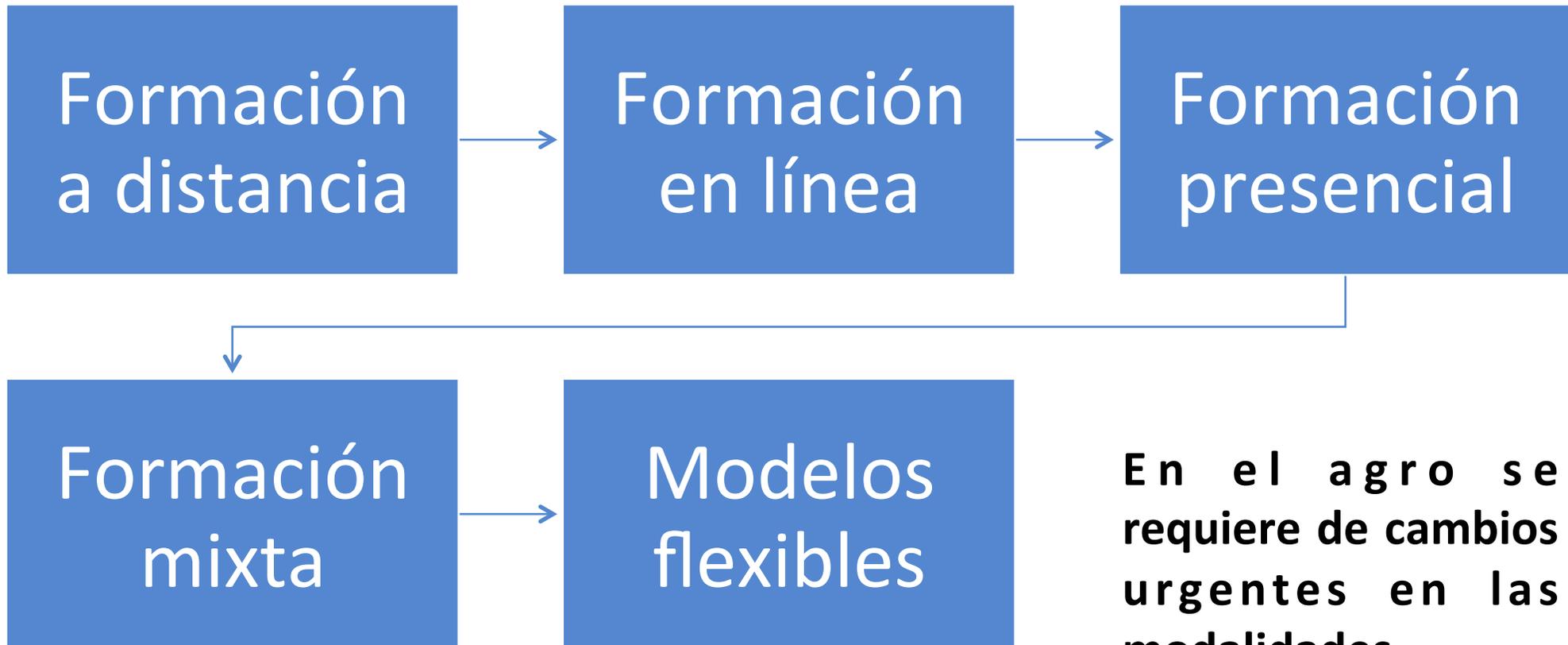
Si bien es cierto que no hay respuestas únicas para los efectos de estos contextos, no hay duda que la persona debe estar en el centro, siendo la **capacitación una gran herramienta para contribuir a generar cambios.**

¿Qué necesitamos hacer para lograr aprendizajes de calidad y contribuir a generar cambios?



**SUMAR ESFUERZOS TODOS LOS ACTORES:
EMPRESAS, OTIC, OTEC, SENCE**

Modalidades de capacitación actual



En el agro se requiere de cambios urgentes en las modalidades.

PROPUESTAS

- ✓ El contexto actual generado por el COVID19, forzó el uso de la tecnología para capacitar, no obstante en el sector frutícola, no es una modalidad aplicable a todos, por:
 - La brecha digital de los niveles más operativos
 - La baja conectividad digital en los territorios
 - La escasa disponibilidad de equipos y conexión de personal
 - Algunos procesos no se pueden enseñar 100% en línea

SENCE, como organismo técnico del Estado que administra los instrumentos de capacitación y empleo, requiere modificar las actuales modalidades de capacitación para llegar a todo el personal.

Las empresas: aprender en el lugar de trabajo hoy día es una necesidad y oportunidad de darle sentido a la capacitación.

- El talento humano es un pilar fundamental de la empresa sostenible.
- Las empresas son los mejores lugares para desarrollar competencias.
- El contexto de la empresa, contribuye a lograr aprendizaje de calidad.
- Las empresas necesitan detectar sus necesidades y hacer planes de formación, no necesariamente hacer cursos que se les ofrecen.
- Formar formadores internos, cuentan con expertos en los procesos.

Los OTEC

- ✓ Participar/apoyar/orientar a las empresas en el proceso de detección de necesidades de capacitación.
- ✓ Modernizar sus estrategias didácticas, para lograr aprendizajes de calidad.
- ✓ Incluir estrategias de evaluación de aprendizajes, acorde con el grupo objetivo.
- ✓ Presentar propuestas de modalidades de capacitación que consideren efectivas y acordes al sector agrícola, a fin de canalizarlas ante la autoridad.

EL OTIC AGROCAP

- ✓ Realizar un levantamiento de necesidades de capacitación del sector para proponer un Plan de Formación a corto y mediano plazo a nuestras empresas afiliadas.
- ✓ Año 2021: Formar un catálogo actualizado de proveedores de capacitación (OTEC), por áreas de especialidad, para que nuestras empresas afiliadas puedan seleccionar con mayores antecedentes.
- ✓ Aplicar un programa de difusión de políticas sociales y normativas vigentes, con seguimiento para identificar necesidades de capacitación. Ejemplo inclusión, ISTAS21 (factores psicosociales), COVID19.
- ✓ Año 2021, realizar un levantamiento de propuestas de mejora que nuestras empresas visualicen en el ámbito de la gestión del OTIC

Sabemos que estamos viviendo tiempos difíciles y que las empresas necesitarán de nuevas iniciativas y modalidades de capacitación, que tengan impacto en estos nuevos escenarios y respondan a la realidad de nuestra industria, por ello invitamos a nuestras empresas afiliadas a realizar los aportes dentro de lo que queda del año y a quienes no están afiliadas les invitamos a incorporarse, porque juntos desarrollemos nuevas estrategias de mejora, donde la persona esté al centro de la gestión de la capacitación.

**¡Muchas gracias!
mdelgado@agrocap.cl**